

**Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009**  
**Tasso di assenza (\*) e presenza del personale mese di luglio 2009**

<b>Aree</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>gg.lavor. X unità</b>	<b>Giorni lavorativi</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>% assenza</b>
Area Amministrativa	11	26	286	93	193	33,00%
Area Economico-Finanziaria	3	26	78	26	52	33,00%
Area Tecnica	14	26	364	76	288	21,00%
Servizi alla Persona	7	26	182	119	63	65,00%
Servizio di Polizia Municipale	4	26	104	26	78	25,00%

**Riepiligo mese di Luglio 2009**

Giorni lavorati	674
Giorni assenza	340
Tasso medio assenza	35,40%
Tasso medio presenza	64,60%

(\*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di ma lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

<b>% presenza</b>
67,00%
67,00%
79,00%
35,00%
75,00%

**ncata presenza**

**Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009**  
**Tasso di assenza (\*) e presenza del personale mese di Agosto 2009**

<b>Aree</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>gg.lavor. X unità</b>	<b>Giorni lavorativi</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>% assenza</b>
Area Amministrativa	11	25	275	98	177	35,64%
Area Economico-Finanziaria	3	25	75	19	56	25,33%
Area Tecnica	14	25	350	125	225	35,71%
Servizi alla Persona	7	25	175	99	76	56,57%
Servizio di Polizia Municipale	4	25	100	11	89	11,00%

**Riepiligo mese di Agosto**

Giorni lavorati	623
Giorni assenza	352
Tasso medio assenza	32,85%
Tasso medio presenza	67,15%

(\*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di ma lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

<b>% presenza</b>
64,36%
74,67%
64,29%
43,43%
89,00%

**ncata presenza**

**Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009**  
**Tasso di assenza (\*) e presenza del personale mese di Settembre 2009**

<b>Aree</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
Area Amministrativa	11	103	183	36,01%	63,99%
Area Economico-Finanziaria	3	4	74	5,13%	94,87%
Area Tecnica	14	77	287	21,15%	78,85%
Servizi alla Persona	7	19	163	10,44%	89,56%
Servizio di Polizia Municipale	4	28	76	26,92%	73,08%

**Riepiligo mese di Settembre**

Giorni lavorati	783
Giorni assenza	231
Tasso medio assenza	19,93%
Tasso medio presenza	80,07%

(\*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

**Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009**  
**Tasso di assenza (\*) e presenza del personale mese di Ottobre 2009**

<b>Aree</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
Area Amministrativa	11	22	275	7,41%	92,59%
Area Economico-Finanziaria	3	6	75	7,41%	92,59%
Area Tecnica	14	10	368	2,65%	97,35%
Servizi alla Persona	7	18	171	9,52%	90,48%
Servizio di Polizia Municipale	4	4	104	3,70%	96,30%

**Riepiligo mese di Ottobre**

Giorni lavorati	993
Giorni assenza	60
Tasso medio assenza	6,14%
Tasso medio presenza	93,86%

(\*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

**Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009**  
**Tasso di assenza (\*) e presenza del personale mese di Novembre 2009**

<b>Aree</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
Area Amministrativa	15	54	321	14,40%	85,60%
Area Economico-Finanziaria	3	28	47	37,33%	62,67%
Area Tecnica	12	49	251	16,33%	83,67%
Servizi alla Persona	6	44	106	29,33%	70,67%
Servizio di Polizia Municipale	3	29	46	38,67%	61,33%

**Riepiligo mese di Novembre**

Giorni lavorati	771
Giorni assenza	204
Tasso medio assenza	27,21%
Tasso medio presenza	72,79%

(\*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)

**Art. 21 legge n. 69 del 18 giugno 2009**  
**Tasso di assenza (\*) e presenza del personale mese di Dicembre 2009**

<b>Aree</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
Area Amministrativa	15	53	307	14,72%	85,28%
Area Economico-Finanziaria	3	18	54	25,00%	75,00%
Area Tecnica	12	57	231	19,79%	80,21%
Servizi alla Persona	6	28	116	19,44%	80,56%
Servizio di Polizia Municipale	3	25	47	34,72%	65,28%

**Riepiligo mese di Dicembre**

Giorni lavorati	755
Giorni assenza	181
Tasso medio assenza	22,74%
Tasso medio presenza	77,26%

(\*) Come precisato dalla circolare n. 3/2009 della Funzione pubblica, nel computo delle assenze, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.....)