



**COMUNE DI GALATI MAMERTINO  
(PROVINCIA DI MESSINA)**

**SETTORE II ° -AREA / ECONOMICO FINANZIARIO**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N° 25 DEL 05.08.2009**

**REG. GEN. N° 240 DEL 06.08.2009**

**Oggetto:** costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2009

**VISTO** il Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e in particolare l'art. 107 ai fini della competenza, l'art. 151 – comma 4 e l'art. 183 comma 9;

**VISTA** la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 22/1/2004 secondo la quale “ tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D. lgs. n. 165 del 2001 e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali”.

**ATTESO** che l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 prevede che annualmente vengano destinate risorse alla attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo le modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del fondo di risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività.

**CONSIDERATO** che l'art. 31 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004 riprende le voci definite dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999, suddividendole nel nuovo fondo in modo differente.

**PRESO ATTO** che in data 09.05.2006 è stato siglato il contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali relativo al biennio economico 2004/2005;

**VISTI** gli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004, come integrati dal CCNL 09.05.2006.

**PRESO ATTO** che in data 11.04.2008 è stato siglato il CCNL Regioni Autonomie Locali relativo al biennio economico 2006/2007 e al quadriennio normativo 2006/2009;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 07.04.09 avente ad oggetto: “personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2009. Indirizzi per la costituzione”.

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 07.04.09 avente ad oggetto: “personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2009. Indirizzi per la distribuzione delle risorse decentrate”.

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 13.07.09 avente ad oggetto: “personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2009. Ulteriori Indirizzi per la distribuzione delle risorse decentrate”.

**DATO ATTO** che sono stati predisposti i quadri parziali riferiti alle quote per le diverse voci distinte in risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità e risorse aventi carattere di eventualità, variabilità, le quali vanno a costituire il fondo complessivo per l'anno 2009;

**RITENUTO** necessario procedere quindi alla approvazione della consistenza del suddetto fondo nonché allo stanziamento delle risorse da ripartirsi secondo le modalità stabilite dai sopraccitati per il personale del comparto “Regioni -Autonomie Locali”;

**VISTO** il parere favorevole del Revisore dei Conti;

**DETERMINA**

Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;  
Di approvare la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato alla presente determina.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Rag. Zeus Carmelo

ALL A

# COMUNE DI GALATI

Provincia Messina

Fondo anno 2009

n° ordine

|    |   |             |
|----|---|-------------|
| 1  | Art. 14 co 4 CCNL 1/04/99 rid. Straordinario del 3%                           | € 191,58    |
| 2  | Art.15 co 1 lett. A CCNL 1/4/99 fondo consolidato '98                         | € 34.374,94 |
| 3  | Art.15 co 1 lett. B CCNL 1/4/99 risorse aggiuntive                            | € -         |
| 4  | Art.15 co 1 lett. C CCNL 1/4/99 risparmi gestione                             | € -         |
| 5  | Art.15 co 1 lett. F CCNL 1/4/99 riassorbimento tratt. econ. difformi          | € -         |
| 6  | Art.15 co 1 lett. G CCNL 1/4/99 LED   | € 15.893,17 |
| 7  | Art.15 co 1 lett. H CCNL 1/4/99 indennità ex VIII qual.                       | € -         |
| 8  | Art.15 co 1 lett. I CCNL 1/4/99 riduzione posti organico                      | € -         |
| 9  | Art.15 co 1 lett. J CCNL 1/4/99 0,52 monte salari 1997                        | € 4.966,38  |
| 10 | Art.15 co 1 lett. L CCNL 1/4/99 tratt econ acces person trasferito            | € -         |
| 11 | Art.15 co 5 CCNL 1/4/99 incremento dotazione organica                         | € -         |
| 12 | Art. 4 co 1 CCNL 5/10/01 1,1% monte salari 1999                               | € 11.150,10 |
| 13 | Art. 4 co 2 CCNL 5/10/01 RIA e assegni personale cessato dal 2000             | € 6.562,16  |
| 14 | Art. 32 co 1 CCNL 22/01/04 0,62% monte salari 2001                            | € 5.903,13  |
| 15 | Art. 32 co 2 CCNL 22/01/04 0,50 monte salari 2001(non ci sono condizioni 39%) | € -         |
| 16 | Art. 32 co 7 CCNL 22/01/04 0,20 monte salari 2001(non ci sono condizioni 39%) | € -         |
| 17 | Art.4 co1 CCNI 2004-05 monte salari 2003 (non ci sono condizioni 39%)         | € 79.041,46 |

|    |  |             |
|----|--|-------------|
| 1  | Art.15 co 1 lett. D CCNL 1/4/99 sponsorizzazioni         | € -         |
| 2  | Art.15 co 1 lett. E CCNL 1/4/99 econ part time           | € -         |
| 3  | Art.15 co 1 lett. K CCNL 1/4/99 art. 16 L.R. 41/96       | € 9.750,00  |
| 4  | Art.15 co 1 lett. M CCNL 1/4/99 risp straord             | € -         |
| 5  | Art.15 co 1 lett. N CCNL 1/4/99 Cam Com                  | € -         |
| 6  | Art.15 co 2 CCNL 1/4/99 1,2% monte salari 1997           | € 11.460,89 |
| 7  | Art. 15 co 4 CCNL 1/4/99 raz attività e raggiung ob      | € -         |
| 8  | Art.15 co 5 CCNL 1/4/99 nuovi servizi o riorganizzazione | € -         |
| 9  | Art 4 co 3 CCNL 5/10/01 ICI, ecc                         | € -         |
| 10 | Art 4 co 4 CCNL 5/10/01 servizi a terzi                  | € -         |
| 11 | Art 54 CCNL 14/09/00 rimborso notifiche                  | € -         |
| 12 | Art 32 co 6 CCNL 22/01/04                                | € -         |
| 13 | Economie 2008  | € 3.138,53  |
| 14 | Economie 2007-2008                                       | € 33.453,09 |
|    |  | € 57.802,51 |

TOTALE FONDO € 136.843,97

|                              |                                   |             |
|------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| Destinazione risorse stabili |                                   | € 79.041,46 |
| 1                            | PEO                               | € 52.048,10 |
| 2                            | Indennità comparto                | € 19.021,32 |
| 3                            | oneri riclassificazione personale | € 221,55    |
|                              |                                   | € 71.290,97 |
|                              |                                   | € 7.750,49  |

|                                    |  |             |
|------------------------------------|--|-------------|
| Destinazione risorse variabili     |  | € 57.802,51 |
| risorse disponibili contrattazione |  | € 65.553,00 |

P.F.P. EGIL P. Noto

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

|   |  |   |                  |
|---|--|---|------------------|
| 1 | Indennità rischio                        | € | 1.080,00         |
| 2 | Indennità maneggio valori                | € | 600,00           |
| 3 | Reperibilità                             | € | 3.000,00         |
| 4 | Indennità responsabilità art. 17 lett. I | € | 950,00           |
| 5 | Turnazione VV.UU.                        | € | 4.200,00         |
| 6 | Maggiorazione festivi                    | € | 1.500,00         |
| 7 | Obiettivi e art. 17 lett F               | € | <b>54.223,00</b> |

Del budget complessivo assegnato ai singoli titolari di posizione organizzativa, una quota non superiore ad € 1.750,00 per settore potrà essere utilizzata ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 lett.f per importi tra un minimo di € 300,0 ed un massimo di € 1.000,00 al ricorrere delle condizioni e sulla scorta dei criteri indicati nell'allegato 1)

Si evidenzia che l'importo di € 11.460,89 (1,2% monte salari 1997) verrà utilizzato per € 3.000,00 per servizi organizzativi di nuova istituzione e per € 8.460,89 per obiettivi

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|


|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

GORR 15.07.99

R.F.P. ERIC P. Costa

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, a vertical signature in the middle right, and several smaller initials or signatures at the bottom right.

Indennità per specifiche responsabilità art 17 lett f) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.

Criteri generali per la corresponsione dell'indennità lett. F) 

Una quota delle risorse di cui all'art. 15 è destinata a formare un Fondo utilizzato per compensare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Dirigente/Responsabile del Settore con atto formale.

La somma destinata a tale compenso, in sede di delegazione trattante, sarà ripartita tra il personale incaricato tenendo conto dei punteggi attribuiti in applicazione dei criteri di seguito indicati.

Ai fini di graduare le indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano specifiche responsabilità, le parti concordano di approvare i seguenti indicatori di pesatura, dei quali vengono specificati i criteri riportati nelle allegate tabelle:

b) Soggetti destinatari

La responsabilità al personale di categoria D non incaricato di Posizione Organizzativa, C e B deve essere conferita con atto formale del Dirigente/Responsabile di Struttura o dal Sindaco, secondo la struttura organizzativa dell'Ente.

Possono essere individuate le seguenti figure:

Responsabili di struttura di secondo livello (servizio),

Responsabili di servizio/ufficio di Staff;

Sostituzione della Posizione Organizzativa;

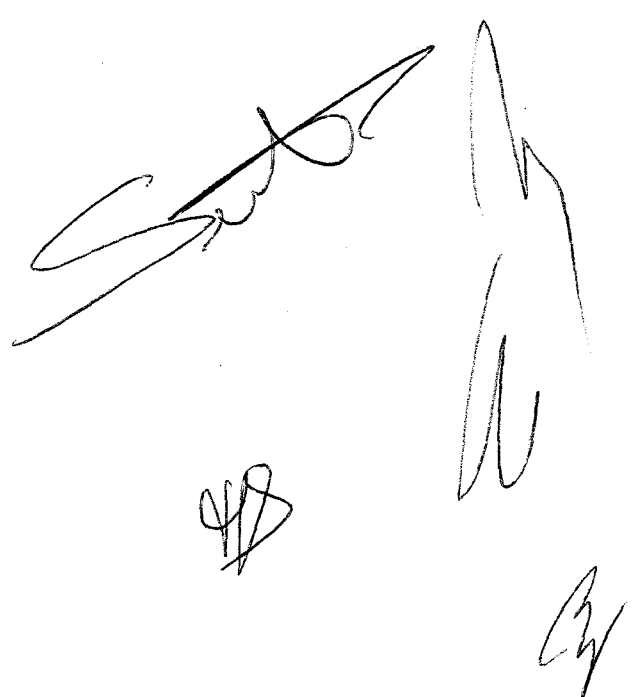
Coordinamento di gruppi di lavoro e squadre operaie;

Responsabili di procedimenti complessi;

Responsabili della realizzazione di programmi /piani di attività/obiettivi/risultati specifici;

Lo stanziamento destinato alla liquidazione dell'indennità di responsabilità sarà ripartito tra gli aventi diritto in misura proporzionale al punteggio individuale complessivo conseguito e riportato sull'apposita scheda, tenuto conto dell'importo massimo fissato in sede di contrattazione e comunque non superiore all'importo massimo previsto dal CCNL.

*A.P.P. EGIL S. Proto*



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a vertical signature on the right, and initials '4/8' and 'C/W' at the bottom.

## DESCRIZIONE ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Indennità per specifiche responsabilità art 17 lett f) del CCNL 1.4.1999

|          |   |
|----------|---|
| 15 Punti | COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA' |
| 15 Punti | LIVELLO DI AUTONOMIA  |

| Punti      | COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE ALLE RESPONSABILITA' - 15 PUNTI  |
|------------|--|
| Da 11 a 15 | Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti <u>particolarmente complessi e non ripetitivi</u> , che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile. |
| Da 6 a 10  | Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti <u>complessi, anche se ripetitivi</u> , che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente ecc.).   |
| 5          | Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti.   |

| Punti      | LIVELLO DI AUTONOMIA - 15 PUNTI   |
|------------|---|
| Da 11 a 15 | Tale criterio esprime un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.   |
| Da 6 a 10  | Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.                                 |
| 5          | Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del Settore Organizzativo di riferimento. |

Nella valutazione si terrà conto dell'eventuale cumulo delle responsabilità conferite e nel caso specifico della sostituzione posizione organizzativa, si terrà conto del periodo effettivo di espletamento dell'incarico.

A.P.P. EGIL P. Nota

PS

CA

AA

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

CAT. \_\_\_\_ P.E. \_\_\_\_\_ PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_

TIPO DI RESPONSABILITA' \_\_\_\_\_

|   |  |
|---|--|
| COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA' |  |
| LIVELLO DI AUTONOMIA  |  |
| TOTALE PUNTI  |  |

INDENNITA' ATTRIBUITA

| Indennità max | Punteggio max | Totale punti | Importo attribuito |
|---------------|---------------|--------------|--------------------|
| 1             | 2             | 3            | (1/2*3)            |
|               |               |              |                    |

Data, \_\_\_\_\_

R. P. EGIL P. foto

